

SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA PROVINCIA DE RIO NEGRO

RESOLUCIÓN NRO. 236

VIEDMA, 30 de Abril de 2013.-

-----VISTO el Expediente N° RH-13-0249, caratulado "T.S.G. 4ta. (C.J.) S/ LLAMADO A CONCURSO CHOFER CIPOLLETTI"; y

C O N S I D E R A N D O :

-----Que la Ley Orgánica y el Reglamento Judicial establecen el procedimiento de concurso y selección, el que debe ser aplicado con estrictez.

----Que por no encontrarse en existencia ningún orden de mérito para chóferes correspondientes a las localidades de Cipolletti, se considera necesario y oportuno convocar a la brevedad un concurso de ingreso para esas localidades, procediendo a la inscripción de aspirantes a ingreso y su posterior examen de oposición y evaluación de antecedentes, para personal de servicios del escalafón D, con funciones de Chófer.-

-----Que en esa tarea corresponde la participación del TRIBUNAL DE SUPERINTENDENCIA GENERAL, a los efectos de designar los TRIBUNALES EXAMINADORES, según las funciones asignadas, asistidos por la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia Administrativa circunscripcional.-

-----Que el Tribunal Examinador deberá entender específicamente en lo respectivo a cuestiones inherentes al proceso evaluatorio, estableciendo aspectos a evaluar y pautas de evaluación.-

----Que corresponde asignarle al Área de Recursos Humanos: 1) Administrar el proceso del concurso en lo referente a establecer bases y condiciones del proceso, establecer pautas, requisitos y medios de inscripción, gestionar las notificaciones, brindar soporte al Tribunal Examinador, elaboración de actos administrativos del Superior Tribunal de Justicia y otros aspectos inherentes al concurso que no correspondan al proceso evaluatorio en sí; 2) Resolver en primera instancia sobre presentaciones relacionadas a la inscripción, bases y condiciones del concurso, admisibilidad al concurso y otras de índole administrativo.-

-----Que se considera entonces oportuno que el concurso de ingreso cuente en una primera etapa con la inscripción a cargo del Área de Recursos Humanos, en una segunda etapa de presentación de documental y en una tercera etapa de entrevistas y evaluación de antecedentes e idoneidad, éstas últimas a cargo del Tribunal Examinador.-

-----Por ello:

**EL SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA PROVINCIA DE RIO
NEGRO**

R E S U E L V E :

-----1º) LLAMAR a Concurso Público según la Ley K 2430 y el Reglamento Judicial, para empleados de servicios con categoría AUXILIAR AYUDANTE (personal escalafón D con funciones de Chofer), en la localidad de General Cipolletti dependientes de la Cuarta Circunscripción Judicial, habilitando la inscripción desde el **27/05/2013** y hasta el **07/06/2013** inclusive, el que contará en una primera etapa con la inscripción a cargo del Área de Recursos Humanos, en una segunda etapa de presentación de documental y en una tercera etapa de entrevistas y evaluación de antecedentes e idoneidad, éstas últimas a cargo del Tribunal Examinador.-

-----2º) La inscripción se realizará a través del sitio oficial del PODER JUDICIAL www.jusrionegro.gov.ar, según las pautas, bases y condiciones a determinar oportunamente por parte de la GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS de la ADMINISTRACION GENERAL, en concordancia con los normado por el Reglamento Judicial.-

----3º) Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- 1)** Ser Argentino, nativo o naturalizado con tres años de ejercicio de la ciudadanía;
- 2)** No tener menos de 18 años y hasta 35 años inclusive. *Quienes tengan pretensión de postularse y se encuentre afectado por el limite de edad de 35 años, podrán requerir a la Administración General del Poder Judicial, con invocación fundada de poseer conocimientos, habilidades y/o experiencias laborales de significativo valor para el Poder Judicial, se los habilite a participar del concurso, sujeto a la ulterior ponderación por parte del Superior Tribunal de Justicia. Junto con el requerimiento deberán acreditar fehacientemente la regularidad en el sistema previsional y que han realizado los aportes suficientes que le permitan acceder al beneficio previsional al momento de cumplir la edad requerida mínima para jubilarse;*
- 3)** Acreditar aptitud psico-física para el cargo a desempeñar mediante examen médico de salud preocupacional expedido por el Cuerpo Médico Forense u organización pública o privada habilitada a dichos efectos por la autoridad sanitaria y bajo la responsabilidad de un médico del trabajo habilitado ante la autoridad correspondiente;
- 4)** Acreditar buena conducta mediante certificado expedido por la Policía de Río Negro y el Registro Nacional de Reincidencia.-
- 5)** No encontrarse incurso en las inhabilidades previstas en el art. 198 de la Constitución Provincial en función del art. 13 de la Ley K 2430;
- 6)** Domicilio en la Provincia de Río Negro, el cual deberá acreditarse previo a ingresar;
- 7)** Poseer Licencia Nacional de Conducir Transporte Interjurisdiccional, categoría Pasajeros, emitida por la Comisión Nacional de Regulación del Transporte, cual deberá acreditarse previo a ingresar;

8) Conocimientos generales y comprobables de mecánica general.

-----4°) El TRIBUNAL DE SUPERINTENDENCIA GENERAL tendrá a su cargo la designación de los integrantes del "Tribunal Examinador", la que deberá realizarse antes del 07/06/2013.-

-----5°) ESTABLECER un sistema de evaluación de antecedentes e idoneidad para la función, el que será llevado adelante por el "Tribunal Examinador" que se estatuye por el Artículo 3° de esta Resolución, el que otorgará un máximo de treinta (30) puntos en la evaluación de antecedentes, un máximo de cuarenta (40) puntos en el examen práctico y un máximo de treinta (30) puntos en la entrevista personal con el referido Tribunal.-

-----6°) El TRIBUNAL EXAMINADOR tendrá a su cargo las entrevistas, la evaluación de antecedentes, la realización del examen práctico de los postulantes y la elevación del listado resultante a consideración del SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICIA, para la resolución definitiva y entenderá específicamente en lo respectivo a cuestiones inherentes al proceso evaluatorio, estableciendo aspectos a evaluar y pautas de evaluación.-

-----7°) ESTABLECER que el listado de postulantes a ser elevado al Superior Tribunal de Justicia estará integrado por los diez mejores postulantes que hayan logrado obtener un mínimo de setenta (70) puntos en el proceso evaluatorio a cargo del Tribunal Examinador y que hayan aprobado el examen psicofísico específico para la función de Chofer.

-----8°) El ÁREA DE RECURSOS HUMANOS entenderá específicamente en lo respectivo: 1) Administrar el proceso del concurso en lo referente a establecer bases y condiciones del proceso, establecer pautas, requisitos y medios de inscripción, gestionar las notificaciones, brindar soporte al Tribunal Examinador, elaboración de actos administrativos del Superior Tribunal de Justicia y otros aspectos inherentes al concurso que no correspondan al proceso evaluatorio en sí; 2) Resolver en primera instancia sobre presentaciones relacionadas a la inscripción, bases y condiciones del concurso, admisibilidad al concurso y otras de índole administrativo.-

-----9°) La modalidad de difusión y notificación por todo concepto, del presente concurso, será vía web a través del sitio oficial del Poder Judicial www.jusrionegro.gov.ar y por correo electrónico a las cuentas informadas por los concursantes al momento de su inscripción, según las pautas a determinar oportunamente por parte de la GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS de la ADMINISTRACION GENERAL.-

-----10°) Regístrese, comuníquese, publíquese y archívese.-

Fdo.: Dr. Enrique J. MANSILLA - Presidente STJ. Dr. Sergio M. BAROTTO - Juez STJ

Ante Mí: Lic. Horacio D. MION - Administrador General